

Postbus 40014 | 7300 AX Apeldoorn

**Afdeling Gegevensinwinning en
Basisadministratie**

Postadres

Postbus 40014
7300 AX Apeldoorn



Bezoekadres

Rijnzathe 10
3454 PV De Meern
T 088 008 40 38
E GIBA.Industrie@Achmea.nl

Datum

December 2011

Onderwerp

Informatiebrief aanlevering loon- en dienstverbandgegevens

Aansluitidentificatie

Geachte heer/mevrouw,

Als werkgever in de bedrijfstak Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en Textielreiniging bent u aangesloten bij:

- *Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en Textielreinigingsbedrijven (741)*
- *Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven (778)*

Syntrus Achmea Pensioenbeheer voert deze regeling(en) voor u en uw werknemers uit. Om ervoor te zorgen dat iedere werknemer de aanspraken krijgt waar hij recht op heeft, is een juiste premievaststelling van belang. Wij doen dit aan de hand van de door u geleverde gegevens.

Het aanleveren van gegevens

Als werkgever bent u verplicht ieder jaar loon- en dienstverbandgegevens aan te leveren. Begin januari 2012 benaderen wij u hiervoor per e-mail.

U ontvangt voor ieder Sociaal fonds een aparte e-mail voor de uitvraag van loongegevens.

Aan de hand van de door u geleverde gegevens stellen wij de verschuldigde premie(s) vast.

Indien u een accountant of administratiekantoor als contactpersoon heeft opgegeven, ontvangt deze het verzoek om de gegevens aan te leveren. Om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen en de kans op fouten te verkleinen, vragen wij u via PLATO aan te leveren. Graag ontvangen wij alle gegevens vóór 16 januari 2012.

Geen personeel

Ook als u geen personeel in dienst heeft, ontvangt u de uitvraagbrief. Daar is een 'Verklaring geen personeel' bijgevoegd. Wij verzoeken u die verklaring volledig ingevuld aan ons terug te sturen, zodat u vrijgesteld wordt voor het afdragen van premie(s).

Contactgegevens



Wilt u onderstaande gegevens op juistheid controleren? Als de contactgegevens onjuist of onvolledig zijn, geef dan vóór **21 december 2011** een wijziging door. Wijzigingen kunt u e-mailen naar: GIBA.Industrie@Achmea.nl. Vergeet hierbij niet uw aansluitnummer te vermelden.

Aansluitnummer: Naam contactpersoon: E-mailadres: Telefoonnummer:
--

Indien er 'onbekend' achter het e-mailadres staat, ontvangt u de uitvraagbrief per post.

Bijlagen

De bijlage bevat een overzicht van de nota data 2012. Wij zullen u op een later moment informeren over premiepercentages van 2012.

Heeft u nog vragen?

Op kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Ook kunt u contact opnemen met ons Klant Contact Center. Zij zijn op werkdagen bereikbaar van 08.30 tot 17.30 uur op het telefoonnummer 088 008 40 38.

Met vriendelijke groet,

Syntrus Achmea Werkgeverszaken

F. Langewen

senior manager Werkgeverszaken

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Bijlage(n): 2

Bijlage 1.

Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en Textielreinigingsbedrijven (VUW)

1. Vorm van de regeling

De VUT-regeling is neergelegd in een aparte VUT-CAO. Deze heeft een looptijd tot 30 juni 2012.

2. Werkings sfeer

De VUT-CAO voor de textielverzorging is van toepassing op werkgevers (en hun werknemers) die het bedrijf van linnenverhuur- en wasserijbedrijf uitoefenen, dat wil zeggen onder meer het verzorgen van persoonsgebonden was, verhuren en/of verzorgen van platgoedtextiel en beroepskleding, artikelen voor hand- en toilethygiëne, schoonloopmatten, medische systemen, steriliseren van voor hergebruik bestemde zaken, alsook ondernemingen die in concernverband met bovenomschreven ondernemingen samenwerken en zich in hoofdzaak bezighouden met ondersteunende dienstverlening aan die bedrijven.

Ook werkgevers (en werknemers) werkzaam in de textielreiniging (verven, chemisch reinigen, ontvleken, oppersen, strijken, plisseren, decateren, detacheren) vallen onder de VUT-CAO.
(voor een volledige opsomming verwijzen we u naar de CAO-tekst 2010-2012).

Werkgever is iedere natuurlijke of rechtspersoon die een bedrijf uitoefent dat onder de werkingssfeer valt. Tevens kan het bestuur werkgevers vrijwillig aansluiten die een aan de - in de werkingssfeer omschreven - bedrijfstak verwant bedrijf uitoefenen.

Werknemer is iedere werknemer in dienst van de werkgever met een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek. Uitgezonderd zijn de dga's van een naamloze of besloten vennootschap, echtgeno(o)t(e), partner en familieleden die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

3. Financiering VUT-regeling

De financiering van de VUT-regeling geschiedt op omslagbasis. Het geld dat de VUT-stichting jaarlijks nodig heeft om de uitkeringen te doen, wordt bijeengebracht door werkgevers en werknemers gezamenlijk. In tegenstelling tot de situatie bij een pensioenregeling, worden bij een VUT-regeling geen "rechten" opgebouwd.

De bijdrage 2012 is nog niet definitief vastgesteld. De bijdrage wordt geheven over de grondslag zoals deze is vastgelegd voor de pensioenregeling voor de Textielreiniging (het brutoloon, inclusief spaarloon, vermeerderd met de vakantietoelage en de structurele eindejaarsuitkering) met het daarbij behorende maximum salaris.

Verhogingen in de loop van het jaar worden niet in de grondslag meegenomen. Ook de maximum bijdragegrondslag zal in de loop van december worden bepaald.

Sinds 1 april 1997 worden rentenota's opgelegd. Voor de werkgevers betekent dit dat bij te late betaling rente in rekening zal worden gebracht.

Binnenkort krijgt u aanvullende informatie over de hoogte in 2012 van het bijdragepercentage en de maximum grondslag van de regeling.

4. Wanneer kan een werknemer van de VUW-regeling gebruik maken?

Vanwege de VUT, Prepensioen en Levensloop (VPL) wetgeving hebben CAO-partijen moeten beslissen dat de VUW-regeling nog slechts van toepassing is voor deelnemers die op 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hadden bereikt. Bovendien hebben partijen moeten besluiten om de VUT-uitredingsleeftijd stapsgewijs te verhogen van 61 jaar naar 62,5 jaar.

Vervolgens dient er reglementair onderscheid gemaakt te worden tussen de reguliere vutregeling en de overgangsregeling.

A. De reguliere VUT-REGELING

De reguliere VUT-regeling is nog slechts van toepassing voor werknemers met geboortjaar 1947, die tot op heden nog niet uitgetreden zijn. Van belang hierbij is wel dat er tot maximaal 64 jaar en zes maanden uitgesteld kan worden.



B. De overgangsregeling

Voor werknemers met geboortjaar 1948 en 1949 is er uitsluitend de mogelijkheid om van de overgangsregeling gebruik te maken. Via de aansluiting bij het BPF Textielreiniging hebben deze werknemers de mogelijkheid om prepensioen op te bouwen. De overgangsuitkering biedt hierop een aanvulling. Er kan dus nog slechts uitsluitend een VUW-overgangsuitkering aangevraagd worden, samen met een aanvraag voor gelijktijdige uitkering van het prepensioen. Er bestaat geen mogelijkheid tot deeltijd uittreding meer.

Voorwaarden

De werknemer moet de laatste 10 jaren direct voorgaande aan het tijdstip van uittreden in dienstverband werkzaam zijn geweest bij een of meer aangesloten werkgevers in de bedrijfstak.

De aanvrager mag, om aan de regeling te kunnen deelnemen, niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering en niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen. De uitkering van de VUT-gerechtigde wordt gebaseerd op het laatstgenoten inkomen (de uitkeringsgrondslag).

Tevens dient de werknemer die van vut- of overgangsregeling gebruik wil maken te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- de instemming van de werkgever hebben. De werkgever kan zijn instemming slechts weigeren indien naar zijn oordeel de resterende werktijd organisatorisch niet inpasbaar is binnen de onderneming. Een afwijzende beslissing dient schriftelijk en gemotiveerd te geschieden. Op een afwijzende beslissing kan in beroep worden gegaan bij het bestuur van de VUW, in overeenstemming met het bepaalde in artikel 17 van het reglement;
- niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering en niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
- vanaf 1 januari 2002 onafgebroken in dienst bij een of meer bij de regeling aangesloten werkgevers.

De uitkering

De uitkering van werknemers die minder dan 100% van de normale arbeidsduur hebben gewerkt, wordt naar evenredigheid vastgesteld. De uitkering vangt aan op de eerste dag van een kalendermaand. Het bestuur bepaalt jaarlijks of er voldoende financiële middelen aanwezig zijn om de bruto-uitkeringen (voorwaardelijk) aan te passen aan de structurele loonwijzigingen ingevolge de CAO voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en Textielreinigingsbedrijven.

5. Spaarvut

Met ingang van 1 januari 2006 is de mogelijkheid tot spaarvut ook in de regeling ingebouwd.

6. Aanvragen van een uitkering

De werknemer moet zijn wens om vervroegd uit te treden ten minste zes maanden voor de datum waarop hij wil uittreden schriftelijk aan de werkgever bekend maken. Hij dient zijn dienstbetrekking onder voorbehoud van het krijgen van een uitkering op te zeggen. De werkgever zorgt verder voor de aanvraag van de uitkering. Het bij de administrateur van de stichting verkrijgbare formulier dient door werkgever en werknemer te worden ondertekend en ten minste twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum in het bezit te zijn van de administrateur van de stichting.

7. Nadere informatie

De administrateur van de Stichting is:
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
Deelnemerszaken, Fonds 778
Postbus 40025
7300 AX Apeldoorn.

Voor telefonische informatie:

Algemeen	088 008 4038
Aanvraagformulieren en vragen over de uitkering	088 008 4038
Werkings sfeer/aansluiting	030 24 53196/ 53230/ 53267
Bijdrageheffing	088 008 4038
Incasso	020 607 2108

Het secretariaat is gevestigd op het volgende adres:

Reitseplein 1, 5037 AA Tilburg
Postbus 90154, 5000 LG Tilburg
Telefoon: 013 5944466.

Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en Textielreinigingsbedrijven (RALTEX)

1. Vorm van de regeling

De statuten en het reglement van de RALTEX maken deel uit van de CAO.

2. Werkingssfeer

Iedere onderneming, die verplicht is aangesloten bij de VUT-regeling, de Stichting Vrijwillig Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven (VUW) valt tevens onder de werkingssfeer van de Raad voor Arbeidsverhoudingen Linnenverhuur en Wasserijbedrijven en Textielreinigingsbedrijven (RALTEX).



3. Financiering

De hoogte van het bijdragepercentage voor 2012 is nog niet vastgesteld. De bijdrage wordt geheven over de grondslag zoals deze is vastgelegd voor de pensioenregeling voor de Textielreiniging (het brutoloon, inclusief spaarloon, vermeerderd met de vakantietoelage en de structurele eindejaarsuitkering) met het daarbij behorende maximum salaris. De maximum bijdragegrondslag voor 2012 is evenmin reeds vastgesteld.

Binnenkort krijgt u aanvullende informatie over bedraagt voor het bijdragepercentage en de maximum grondslag daarvoor.

4. Doel en activiteiten Stichting

De Stichting RALTEX is binnen de bedrijfstak het belangrijkste orgaan van CAO-partijen en fungeert als koepel boven de andere door CAO-partijen opgerichte stichtingen en commissies.

De Stichting RALTEX heeft een vierledige opdracht:

- toezicht houden op juiste toepassing en naleving van de CAO;
- coördineren van de uit de CAO-afspraken voortvloeiende activiteiten;
- uitgeven van publicaties;
- het innen van de RALTEX-bijdrage die werkgevers op grond van de CAO verschuldigd zijn.

Toezicht op juiste toepassing en naleving van de CAO

De Stichting RALTEX verstrekt informatie over de uitleg van de CAO en adviseert in eventuele geschillen tussen CAO-partijen of tussen individuele werkgevers en werknemers over de toepassing van concrete CAO-bepalingen.

Coördineren van de uit de CAO-afspraken voortvloeiende activiteiten

De uitvoering van bij CAO gemaakte afspraken is door CAO-partijen opgedragen aan een groot aantal stichtingen en commissies, die afhankelijk van de doelstelling voor onbepaalde of bepaalde tijd (meestal de looptijd van de CAO) zijn ingesteld. Deze stichtingen en commissies functioneren onder verantwoordelijkheid van de Stichting RALTEX en zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties.

De volgende organen hebben een permanent karakter:

Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven (Stichting VUW)

De Stichting VUW heeft tot taak de werknemers de gelegenheid te bieden vervroegd uit het arbeidsproces te treden zoals vastgelegd in de VUT-CAO en het VUT-reglement.

Stichting Bedrijfspensioenfonds Textielreiniging (BPF)

Het BPF voert de verplichte pensioenregeling voor de bedrijfstak uit. De inhoud van de regeling is vastgesteld door CAO-partijen. Aanpassing van de regeling behoeft de instemming van de Stichting RALTEX, zijnde hét orgaan van CAO-partijen.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor Linnenverhuur- en Wasserijbedrijven en voor Textielreinigingsbedrijven (Stichting O&O-Fonds)

De Stichting O&O-Fonds heeft tot doel het bevorderen van scholing van werknemers in de branche door het ontwikkelen, organiseren en (gedeeltelijk) financieren van opleidingen voor (potentiële) werknemers in de bedrijfstak.

Stichting Controle Orgaan

Het Controle Orgaan is belast met het behandelen van klachten die betrekking hebben op het stelselmatig niet-naleven van de CAO.

Klachtencommissie sexuele intimidatie en discriminatie

De Klachtencommissie heeft tot taak het behandelen van klachten in het kader van ongewenst gedrag, zoals sexuele intimidatie en discriminatie op grond van ras.

Tevens vallen onder de verantwoordelijkheid van de Stichting RALTEX nog vier commissies die een tijdelijk karakter hebben.

Uitgeven van publicaties

Onder verantwoordelijkheid van de Stichting RALTEX worden diverse publicaties uitgegeven waaronder jaarverslagen, CAO-teksten en berichtgeving inzake arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak.

Innen van de RALTEX-bijdrage

De werkgever is op grond van artikel 46 lid 5 een bijdrage verschuldigd aan de Stichting RALTEX, ter financiering van de activiteiten van de RALTEX en de daaronder ressorterende stichtingen en commissies met uitzondering van de Stichting VUW.

5. Informatie over opleiding en subsidies

Voor algemene informatie en informatie over opleidingen en subsidies kunt u zich wenden tot het secretariaat, dat is gevestigd op het volgende adres:

Reitseplein 1, 5037 AA Tilburg
Postbus 90154, 5000 LG Tilburg
Telefoon: 013 5944466.

Aan deze toelichting van beide regelingen kunnen geen rechten worden ontleend. Voor nadere informatie kunt u het uitvoeringsreglement van VUW en RALTEX raadplegen.

Bijlage 2: Nota data.

Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen (741) en Stichting Vrijwillig Uittreden (778) voorschot in 4 termijnen.



U ontvangt in januari 2012 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2012 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.

